



Merci de prendre avec nous un pari sur l'avenir...

contact.e2cmn@orange.fr

L'E2C Martinique Nord :

Orientations 2016

Cette année nous avons, avec nos partenaires, mis l'accent sur l'insertion par la voie de l'apprentissage.

C'est une réflexion initiée par la DIECCTE, les différents CFA, les Missions Locales qui nous a conduit à privilégier, ensemble, un mode de formation qui répond à la fois aux désirs de bon nombre de jeunes que nous accueillons et correspond également aux attentes des entreprises désireuses de se développer avec de futurs salariés répondant à celles-ci en termes de compétences dans le sens le plus large.

Pour nous, prendre le pari de l'apprentissage c'est prendre le pari d'une solution « gagnant-gagnant » :

- Parce que nous garantissons tout au long du parcours un accompagnement personnalisé dans la construction du projet de chaque jeune et dans l'adaptation de celui-ci dans la vie et l'activité de l'entreprise
- Parce que pour nous, il s'agit de faire vivre une réelle relation partenariale avec tous les acteurs impliqués pour permettre que chaque jeune soit à la bonne place pour qu'il s'y épanouisse et que chaque apprenti contribue réellement à l'activité de l'entreprise.

Michèle PAIN

Dans ce numéro

- Page 3 À LA UNE
Mot de M. LOUTOBY
Directeur de la Mission Locale
Nord Martinique
- Page 4 Réussite Apprentissage
- Page 6 Un partenariat fort avec les
CFA
- Page 7 Point sur le projet « Bien
manger pour vivre mieux »
- Page 8 Accompagner dans la
résolution des problèmes
périphériques
- Page 10 Election des délégués : une
fenêtre sur la citoyenneté
- Page 11 Le tomolo, pour marcher sur
l'eau
La randonnée, ça marche
- Page 12 Que sont-ils devenus ?

Une démarche partenariale



L'E2C Martinique Nord :

Les jeunes accompagnés à l'E2C Martinique Nord sont dans une démarche volontaire car ils ont choisi de prendre en main la construction de leur parcours vers l'insertion.

Leur parcours individualisé permet le développement des compétences clés tout en construisant grâce à l'alternance un réel projet professionnel.

En 2015, 55% des jeunes de l'E2C MN ont eu une sortie positive : emplois, formations diplômantes, apprentissage....

Nous pouvons encore faire mieux et davantage, et pour cela ,nous avons encore besoin de vous ... faire mieux c'est aussi vous servir, c'est participer au projet de développement de notre société martiniquaise, c'est établir un pont entre notre jeunesse et le monde du travail, le monde associatif, culturel, artistique

Mission Locale un partenaire incontournable de l'E2C MN

Créée en Mai 1993 à l'initiative des villes : Gros-Morne, Robert, Sainte-Marie, et Trinité, la Mission Locale de la Cabesterre devenue MISSION LOCALE NORD MARTINIQUE regroupe actuellement 18 villes avec l'adhésion du Marigot en avril 1997, l'adhésion du Lorrain, de Basse-Pointe, d'Ajoupa-Bouillon de Grand-Rivière en septembre 2006 et de Case-Pilote, Bellefontaine, Morne-Vert, Fonds-Saint-Denis, Carbet, Morne-Rouge, Saint-Pierre, Prêcheur et Macouba en 2011. Cette volonté des collectivités locales de mutualiser leurs moyens et leurs énergies au service des jeunes a été partagée dès le début par l'ETAT. Constituée sous forme d'association loi 1901, la Mission Locale Nord Martinique rassemble dans ces instances décisionnelles des représentants des collectivités locales, des différents services de l'ETAT, des partenaires économiques et sociaux, ainsi que des associations et syndicats.

L'objectif de la Mission Locale Nord Martinique est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes âgés de 16 à 25 ans en apportant à chacun, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés des réponses individualisées tout au long d'un parcours d'insertion qui se construit avec lui.

Elle est aussi un lieu d'innovation et d'expérimentation sociale où avec le concours de ses partenaires, elle met en place des solutions originales pour les jeunes.

Dans cette même dynamique, La mission locale Nord Martinique vient de créer avec l'école de la deuxième chance du Nord de la Martinique un dispositif d'accompagnement spécifique et innovant, intitulé : parcours « Réussite apprentissage ». Dans sa mise en œuvre, ce dispositif permet de repérer, d'orienter et d'accompagner des jeunes vers l'apprentissage.

Nous croyons, en effet, que l'apprentissage reste une forme originale d'intégration dans l'emploi car elle permet de former les jeunes dans l'entreprise, au plus près des préoccupations des chefs d'entreprise et des besoins des secteurs économiques. C'est un modèle d'intégration par l'alternance qui convient à bon nombre de jeunes en rupture avec les systèmes de formation classique.

La mission locale Nord Martinique et l'école de la deuxième partagent depuis très longtemps des réflexions nourries sur l'insertion des jeunes et surtout sur ceux qui sont les plus éloignés de l'emploi. Nous ne saurions rester insensible à la souffrance de ces jeunes Martiniquais et nous mettons de manière concertée avec l'E2C, tout en œuvre pour que nos jeunes trouvent des solutions.

Chaque jeune mérite une place dans cette société, à nous de l'aider à construire cette place, à nous de nourrir ses rêves afin qu'il puisse nourrir sa famille.

La mission locale Nord Martinique et l'École de la Deuxième Chance Martinique Nord veulent promouvoir la réussite pour tous.



Jean-Michel LOUTOBY

Directeur

Mission Locale Nord Martinique



Parce que nous croyons que la réussite des jeunes est l'affaire de tous, nous relevons avec la MILNORD un défi : construire avec le monde de l'entreprise de réels parcours vers l'insertion...

« Réussite Apprentissage ».....vu par les jeunes ...

Dans le cadre du dispositif « Réussite Apprentissage » des jeunes de 16 à 25 ans ont intégré l'E2C Martinique Nord le 22 MARS 2016.

Après avoir été orientés par la mission locale, ils ont découvert un centre de formation l'E2C MN, où ils peuvent être suivis et conseillés dans la construction de leur projet professionnel.

1^{ère} étape : Déterminer son projet professionnel

Dans la phase d'accueil, les jeunes apprennent à se connaître et à connaître les règles du lieu de formation. Puis encadrés par un formateur appelé « *Référent entreprise* », les stagiaires établissent leur projet professionnel selon leurs goûts, leurs compétences, leurs capacités...

Ils ont ensuite la possibilité d'effectuer un stage de découverte dans le domaine de leur choix.

Ce stage doit permettre de se confronter à la réalité de l'entreprise et éventuellement du métier et/ou du secteur professionnel Le jeune peut alors poursuivre dans ce premier choix ou alors réorienter sa réflexion et son projet...



2^{ème} étape : Etablir un plan de carrière

Une fois qu'ils sont sûrs de leur projet professionnel, les stagiaires commencent alors à se renseigner sur les différentes formations qui leur permettront d'accéder au métier qu'ils veulent exercer. Dans le cadre du dispositif « Réussite Apprentissage », le groupe 49 de l'E2C MN, s'oriente d'abord vers les Centres de Formation pour Apprentis (CFA)



3^{ème} étape : Réussite Apprentissage

Les stagiaires ont maintenant toutes les cartes en main, ils commencent alors leurs parcours en tant qu'apprentis dans le centre de leur choix.

C'est le début d'un parcours qui pourrait les mener vers la réussite et faire d'eux les salariés ou les chefs d'entreprise du monde du travail de demain.

2^{ème} étape suite ... : Découvrir les CFA

Un CFA est un centre de formation pour les jeunes de 16 à 26 ans.

Il y a en 4 en Martinique :

- Le CFA Agricole du François, il forme les jeunes aux métiers de l'agriculture,
- Le CFA de la Chambre des métiers à Rivière Salée qui forme aux métiers de l'alimentation, des soins à la personne, de la mécanique...
- Le CFA BTP qui proposent des formations aux métiers du bâtiment,
- Le CFA de la Chambre de Commerce et de l'Industrie qui dispensent des formations aux métiers du commerce et des métiers administratifs.

Les jeunes inscrits au CFA peuvent préparer leur diplôme en faisant une formation en alternance (1 semaine en CFA, 3 semaines en entreprise), ils deviennent alors des apprentis.

Lors de leurs parcours à l'E2C, les jeunes ont pu rencontrer les différents développeurs de chacun des centres afin de mieux comprendre l'intérêt de la formation en *Apprentissage*.



Un partenariat fort avec les CFA

Dans le cadre du dispositif Réussite Apprentissage, les jeunes sont appelés à bien connaître les offres de formations des différents CFA. Cette connaissance se fait par un va-et-vient permanent entre le monde de l'entreprise, les CFA et L'E2C MN. Les jeunes vont découvrir leur futur lieu de formation mais les développeurs des CFA viennent aussi à la rencontre des stagiaires de l'E2C MN pour leur présenter leurs offres de formation.



Ainsi, le lundi 26 Juin 2016, nous avons reçu la visite d'une intervenante du C.F.A de Ducos Mme GERNET. La séance a commencé à 9h30 et s'est achevée à 12h30. Au cours de son intervention, Mme GERNET a tout d'abord confirmé que l'apprenti doit avoir entre 16 ans à 25 ans révolus sauf dérogation pour intégrer un CFA.

Ensuite, elle nous a expliqué le rôle du C.F.A, ce qu'est le contrat d'apprentissage, l'alternance, la rémunération de l'apprenti, le règlement intérieur (tenue réglementaire etc..) en entreprises et au C.F.A.

Elle nous a aussi donné des informations sur les différentes formations (métallerie, énergie fluide, finition, bois, électrotechnique, gros œuvre et formation exceptionnelle « création et reprise d'entreprise du BTP ».), niveau d'étude(cap, bac pro, BTS) dispensé au sein de leur établissement.

Mme GERNET nous a insisté sur la difficulté à trouver des patrons en mettant en cause la présentation. En effet, la tenue vestimentaire et la façon de s'exprimer jouent un rôle très important dans la recherche d'entreprises. C'est l'une des missions de l'E2C MN : nous donner les codes de l'entreprise.



Melvin PIERRE-LOUIS

Point sur le projet « *Bien manger pour vivre mieux* »

Parallèlement au dispositif « Réussite Apprentissage », nous poursuivons le projet mis en place en partenariat avec l'ARS afin de maîtriser les règles de la diététique, savoir cuisiner et surtout acheter avec un petit budget

Les ateliers nous ont permis de nous familiariser avec les notions d'équilibre alimentaire, les différents groupes d'aliments. Nous avons découvert ceux qui sont indispensables et ceux qui sont nécessaires et pu comprendre comment respecter les nécessaires apports journaliers en nutriments, oligoéléments et autres. En cuisine, nous avons pu mettre en pratique ces nombreuses connaissances en élaborant des menus équilibrés.



C'est dans cet esprit qu'a été mis en œuvre un challenge : **Le défi cuisine**. Trois menus ont d'ores et déjà été retenus pour la réalisation du défi. Les stagiaires ne concourant pas composeront le jury. Ils tiendront compte obligatoirement du respect de l'équilibre alimentaire, du coût par personne, présentation des plats et des saveurs. Ce projet sera clôturé par un bilan avec les partenaires.



Marie-Noëlle CHEMIN

Accompagner dans la résolution de problèmes périphériques

Semaine du logement des jeunes avec le CLLAJ

Dans le cadre du partenariat avec le **Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes Martinique (CLLAJ)**, celui-ci a choisi, lors de la semaine du logement des jeunes qui a eu lieu du 6 au 11 juin, de délocaliser ses services à l'E2C MN.

A cette occasion, le CLLAJ était accompagné de la **Caisse Générale de la Sécurité Sociale** et de la **Caisse d'Allocations Familiales**. Chaque structure s'est présentée et nous a expliqué son rôle dans la vie de tous les jours. La rencontre s'est faite en deux temps d'abord une présentation collective et ensuite chacun a eu la possibilité d'avoir un entretien individuel.

- ❖ Le CLLAJ Martinique a pour mission l'insertion sociale par le logement. Il s'agit d'aider tous les jeunes âgés de 16 à 30 ans à trouver un logement, à se maintenir dans le logement aussi bien en Martinique, en Guadeloupe qu'en France hexagonale. (www.claj-martinique.fr).



- ❖ La Caisse Générale de Sécurité Sociale (AMELI), qui nous a donné la liste des pièces à fournir lors d'une création de la carte vitale, nous a longuement expliqué les démarches à suivre lors d'une perte ou vol de la carte vitale, le rôle et l'importance de la carte vitale et de l'attestation qui l'accompagne. Nous pouvons prendre un rendez-vous à la sécurité sociale sachant que tout se fait pratiquement en ligne le site www.ameli.fr.



- ❖ La Caf, qui est venue pour plus particulièrement nous informer sur le versement de la prime d'activité, sur les conditions pour qu'elle soit attribuée. Les stagiaires ayant des problèmes concernant leur dossier (APL, RSA...) ont été reçus individuellement. (www.caf.fr).



Sarah PAVILLA

Pour moi, la solidarité, c'est.....

La solidarité est une notion très importante. Je sais que ce n'est pas facile quand on est seul de se débrouiller. C'est pour cette raison qu'on a besoin de personnes qui nous accompagnent, qui nous aident. J'ai décidé de tendre la main à un ami qui n'a pas de famille vers laquelle se tourner. Sans mon aide, il ne pourrait pas se nourrir, il n'aurait pas d'endroit où se laver ou encore dormir. Je suis consciente que je ne peux pas l'aider sur le long terme. Cet ami doit se tourner vers les structures qui apportent un soutien aux personnes en difficultés comme les **Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS)**. En attendant, la solidarité lui permet de vivre au quotidien.



Anais JUPITER

Elections des délégués : fenêtre sur la citoyenneté



Remplir cette mission, au cours des six derniers mois, m'a permis de gagner en assurance et j'ai surtout appris à défendre mon point de vue et celui de mes camarades en faisant le lien entre la direction et les stagiaires. J'ai pu aussi travailler sur des propositions de solution comme sur dans le cas du transport.

Rebecca (déléguée stagiaire sortante)

Les stagiaires de l'E2C ont le statut de la formation professionnelle, à ce titre, ils sont soumis au code du travail. La représentation des stagiaires est donc un droit. A l'E2C MN, les élections ont lieu deux fois par an, les entrées et les sorties étant permanentes. La préparation de l'élection des délégués nous a donné l'occasion de travailler en citoyenneté sur le droit de vote et sur l'implication des citoyens dans la cité. Dans un premier temps, les stagiaires souhaitant se présenter ont fait acte de candidature. Une fois toutes les candidatures déposées, celles-ci ont été annoncées officiellement afin que tous les stagiaires en soient informés. Deux listes se sont dégagées. Les candidats ont commencé leur campagne en choisissant leur slogan, les différents projets qu'ils souhaitent réaliser dans l'établissement. Les affiches ainsi que les programmes ont été apposés sur tous les murs pour que l'ensemble des stagiaires choisissent leurs futurs délégués. A l'issue du vote qui s'est déroulé le 30 juin nous avons choisis la liste « Réunis pour réussir ». Ainsi Sarah (déléguée) et Djemila (suppléante) sont les nouvelles représentantes des stagiaires.

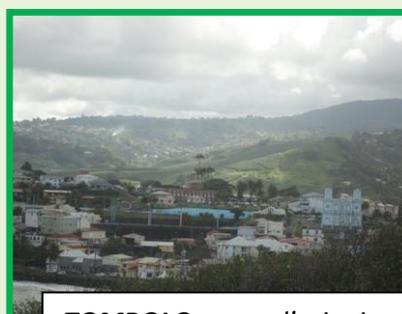


Le TOMBOLO, pour marcher sur l'eau !



Pour l'équipe de l'E2C MN, il est important de découvrir son environnement, c'est dans ce cadre qu'un groupe de 5 stagiaires accompagnés de deux formateurs, est allé à la découverte du **tombolo de Sainte-Marie**. Une façon de prolonger le travail initié en atelier de culture générale et scientifique. Ils ont pu se rendre compte que le tombolo est une bande de sable qui relie l'île Sainte-Marie à la ville du même nom.

Des peurs liées à l'imaginaire collectif ont pu être dépassées. Certains de nos jeunes pensaient que ce phénomène était une manifestation divine et craignaient que la mer ne se renferme pour les emporter ! C'est le cas de Karène qui, au-delà de ses craintes, a pu traverser et découvrir la faune, la flore et l'histoire de l'île. A la voir, elle avait réussi son parcours initiatique ! Et la suite, lui a donné raison, elle a, peu de temps après, signé un contrat de travail.



TOMBOLO, nom d'origine italienne : Bande de terre, constituée de sable ou de galets, reliant une île à la côte.

La randonnée ...ça marche !



Les stagiaires de l'E2C MN pratiquent des activités sportives notamment la randonnée. C'est une activité de plein air qui peut être pratiquée par tous quels que soient les problèmes de santé. Elle permet de découvrir l'environnement et fait le lien avec la culture scientifique.

Que sont-ils devenus ?

Visite d'une ancienne stagiaire : Elodie, parle aux jeunes de l'E2C



Peux-tu résumer ton parcours à l'E2C MN ?

Quand je suis rentrée à l'E2C MN, je savais que j'étais intéressée par la vente mais je n'avais pas une idée très claire de ce que je voulais faire. Les stages que j'ai effectué à Géant Casino au Robert et à Bâtir à Trinité m'ont permis de me décider sur le métier d'employée de libre service. J'ai également appris à avoir une bonne posture lors des entretiens d'embauche et surtout à structurer mes réponses. J'ai toujours été plus à l'aise à l'écrit qu'à l'oral mais les tournures de mes phrases n'étaient pas correctes. Cela pouvait me pénaliser.

Et après ... Quand je suis sortie de l'E2C MN, j'ai fait deux semaines d'intérim en arrivant en France. Puis, j'ai commencé une école de commerce pendant deux mois. Je n'ai pas pu continuer car avec l'arrivée de ma fille, j'ai dû changer mon organisation. A sa naissance, je l'ai inscrite à la crèche et je me suis inscrite en formation de chef de rayon avec le groupe Carrefour. C'était une formation très pratique avec une journée de théorie par semaine .

Quelle est ta situation professionnelle maintenant ?

Je suis chef de rayon. Je m'occupe des commandes. Je vais sur le quai de réception pour réceptionner les marchandises et je fais l'état des lieux. Je vérifie qu'il n'y ait pas de casse. Je supervise la mise en rayon.

Quels conseils pourrais-tu donner aux jeunes de l'E2C ?

Je leur dirai de ne pas se laisser abattre malgré la petite voix qu'on a dans la tête qui nous dit de laisser tomber, qu'on ne va pas y arriver....Tout est possible, il faut y croire, être patient et avec des formateurs qui nous poussent, on peut y arriver.....

Marie-Noëlle CHEMIN..... Le Bac en poche !**Pourquoi as-tu eu besoin de passer par la case E2C ?**

Ils ne m'ont pas acceptée au lycée Frantz FANON donc je me suis rapprochée de l'E2C afin de m'aider à combler mes lacunes : orthographe, maths..... et à m'aider à revoir mon programme scolaire, mieux assimiler les notions à mon rythme.

As-tu atteint les objectifs que tu t'étais fixés ?

Oui sauf le concours. Je peux dire que pour moi, mon bilan est une réussite. J'ai passé le concours AP mais un exercice en maths m'a pénalisée. Je n'y ai pas été admise mais je suis fière de moi car grâce au travail fourni, accompagnée des formateurs, cela m'a permis de beaucoup progresser dans les tests psychotechniques. **Et j'ai eu le BAC !!!!**

J'ai repassé mon bac en candidate libre et je vous assure que **j'ai voulu baisser les bras à plusieurs reprises mais toute l'équipe a cru en moi ainsi que mes parents bien sûr !!!**

Pourquoi es-tu rentrée à l'E2C MN ?

J'y suis rentrée, incertaine, avec deux idées : l'envie de préparer le bac , me représenter au concours AP

**Qu'est-ce que tu voudrais dire aux autres jeunes qui, comme toi, n'ont pas eu leur bac ?**

Je dirai à tous ceux qui n'ont pas eu le bac de retourner même en candidats libres accompagnés de formateurs parce que ça nous motive de voir des gens qui croient en nous et qui nous offrent des perspectives pour un avenir meilleur, réaliser son rêve. Alors je n'ai pas réussi au concours mais aujourd'hui je suis plus près de réaliser mon rêve qu'avant mon entrée à l'E2C.....**L'aventure continue parce que l'E2C et moi, on ne se lâche plus !!!!!!!**



Contact-Entreprises

